



ОАО «БОБРУЙСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД»



МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

Информационный бюллетень

№1 (66), январь 2018 года

Валерий Лихман «без галстука»



Недавно директор нашего предприятия **Валерий Всеволодович ЛИХМАН** стал главным героем телепроекта «Без галстука» на городском канале «Бобруйск 360». «Неофициальное» интервью у руководителя взял ведущий передачи Вадим Щеглов.

– Для меня не привычно быть без галстука, но я попробую, – отметил в начале интервью Валерий Всеволодович и снял галстук.

– **Если говорить о вашем переезде, вы родились в России, в Москве окончили университет, и переехали в другую страну, здесь у вас, по сути, постоянное место жительства. Тяжело ли дался этот переезд и стали ли вы уже бобруйчанином?**

– В какой-то мере для меня это было неожиданное решение, хотя и не самый крутой поворот в жизни. В прошлом я более 30 лет проработал в «Криогенмаше» – это серьезное промышленное предприятие, занимающееся поставками продукции для «космоса». После окончания вуза я там прошел путь от инженера до заместителя генерального директора – технического директора. Но из-за не согласия с курсом проводимых изменений на предприятии принял решение об увольнении и в мае 2013 года перешел на работу в Управляющую компанию Группы ГМС в г.Москва, где занимался вопросами технического перевооружения предприятий, входящих в Дивизион Промышленные насосы. В 2015 году, в связи с тем, что акционеры, руководство нашего Дивизиона было недовольно показателями Бобруйского машиностроительного завода, весьма отрицательной динамикой (на тот момент из трех коэффициентов финансовой устойчивости предприятия – два были отрицательными, предприятие шло к банкротству), мне, учитывая мой опыт, предложили возглавить завод.

Бобруйск – город очень красивый, замечательный. Я, когда в 2013 году пришел в Управляющую компанию, в рамках ознакомления проехал все предприятия Дивизиона. И сам Бобруйск выгодно отличался от других городов – европейские улицы, к примеру, даже в

Москве только сейчас начинают делать такие широкие тротуары, какие уже давно существуют в Бобруйске.

– **Валерий Всеволодович, вы работали в подмосковной Балашихе на предприятии, связанном с космической отраслью. Чем конкретно там занимались, и чем занимались предприятие?**

– Для космодромов РФ – строительство наземных комплексов. Помимо этого мы поставляли продукцию для космодромов в Китае, Индию, Францию. А второе направление – это кислородное производство для всех металлургических, нефтехимических комбинатов.

– **С 2015 года вы – руководитель Бобруйского машиностроительного завода. В одном из интервью сказали: «Мы купили хорошее, современное оборудование и надо его правильно использовать, чтобы оно отработывало вложенные средства». Все ли идет по плану?**

– Главной проблемой было найти подходящие кадры. Мы большое количество людей «провели» через это оборудование, пока собрали хорошее ядро профессиональных, ответственных работников, которые сейчас и эксплуатируют новое оборудование. Но вопросы остаются. Во многом мы перенесли технологии со старого оборудования на новое, что не совсем правильно.

– **Кадры в любом деле решают все, как вам удалось подобрать команду? Внимание опытным бобруйчанам, или же приглашали специалистов из-за рубежа?**

– Был проведен комплексный подход. У нас работает очень грамотный руководитель (здесь, в Бобруйске для меня это было новинку – заместитель директора по идеологии, в России такой должности нет) Юрий Иванович Мироничев. Он очень хорошо знает здешний рынок труда. Подбирая специалистов, мы работаем и с внешними специализированными организациями, и с Минском, и с Управляющей компанией. Но я глубоко убежден, что предприятием долж-

ны руководить местные кадры. А придя на завод, я сказал, что не приемлю три вещи: вранье, воровство и пьянство. Несколько позже, поработав с коллегами, руководителями разных уровней, добавил еще требование – компетентность. При этом я понял, что это не их вина, а системная проблема предприятия, т.к. не было стройной системы повышения квалификации и самореализации персонала. Поэтому мы в разы увеличили финансирование на повышение квалификации кадров, используя для этого как внутреннее обучение, так и с привлечением для организации тренингов специализированных консалтинговых компаний, организацию стажировок на ведущие предприятия мира. И это уже активно дает результат. Существенно повысился уровень эффективности управления предприятием, активно используются возможности IT технологий, что соответствует требованиям мировых стандартов.

– **Валерий Всеволодович, каким было ваше детство?**

– Родителей не выбирают, и я считаю, что мне с братом очень повезло. Мой отец почти 40 лет возглавлял одно из крупнейших в насосостроении предприятие – «Ливгидро-

маш», которое при нем успешно и динамично развивалось и сейчас является флагманом в насосостроении России. Мама тоже всю жизнь проработала на предприятии. Я очень горжусь своими родителями. К сожалению, отца уже нет с нами, мама, слава богу, жива. Они нам создали все условия для того, чтобы себя реализовать – получить образование, сформировать правильное отношение к жизни. С раннего детства мы трудились, понимая, что деньги просто так не даются, их надо зарабатывать. Так же и я теперь воспитываю своих детей. Старший сын уже самостоятельную жизнь ведет, младший учится в МАИ и работает.

– **Ваше самое яркое воспоминание из детства?**

– Не так часто мне удавалось видеть отца. Когда мы с братом были маленькими, он уходил на работу – мы еще спали, приходил – уже спали. Самые счастливые моменты были, когда мы проводили время вместе. Выезжали на природу, купались, загорали, отдыхали всей семьей.

– **А с чего сейчас начинается ваш рабочий день?**

– Когда был техническим директором, первым делом делал обход предприятия, а став директором, понял, что ходить и вмешиваться в какую-то оперативную деятельность – не правильно. Начиная новый рабочий день, я смотрю результаты за день прошедший – экономические показатели. Важно делать это не только в начале и конце месяца, а ежедневно. Если что-то упустили – надо наверстать, не теряя времени. Анализ статистических выкладок, «променад» по цехам – раз в неделю. Все планерки, совещания, встречи с партнерами – после обеда, утром – селектор. Очень часто и дня не хватает, чтобы все успеть. В этом случае папка с документами уезжает домой.

– **А обеденное время?**

– Обедаю я на территории предприятия. Самое обычное меню. Обедаем обычно с моим первым заместителем или с коллегами, приезжающими из Управляющей компании – продолжаем обмениваться мнениями, рабочий процесс продолжается в неформальной обстановке, «без галстука».

– **Каковы ваши гастрономические пристрастия?**

Окончание – стр. 2



Валерий Лихман «без галстука»

– В еде я не привередлив, обожаю все, что готовит супруга. Получаю удовольствие от домашней кухни. Иногда люблю съездить в «Наркули» и съесть хороший шашлык. Сам же практически не готовлю.

– *Есть ли книга, идея, фраза, цитата, которая сделала вас, как босса?*

– Если хочешь идти далеко – идите вместе. Никогда не откладывай на завтра то, что можно сделать сегодня.

– *Валерий Всеволодович, где вы предпочитаете отдыхать – на родине, за границей? Ваши любимые места?*

– Когда испытываешь серьезную усталость – лучший отдых на малой родине в городе Ливны, встретиться с друзьями, посетить любимые с детства места. В тоже время стараемся всей семьей путешествовать, так очень понравилась Испания, были в Каталонии, Андалусии – прекрасные места, великолеп-

ная история. В прошлом году прекрасно провели время в Калининграде, на Кужской косе. Огромные впечатления получили, отдохнув на Кубе.

– *А редкие выходные вы...*

– Коротая с русскими и зарубежными классиками. Пикуль, Чехов, Балашов... Мне близка по духу историческая и военно-морская книжная литература. А любовь к книгам привили родители. В отцовской библиотеке было несколько тысяч томов. Часть ее перешла брату, часть – мне. Люблю посещать книжные ярмарки в Москве.

– *Посадить дерево, построить дом, воспитать сына. Что из классического трио еще не выполнено?*

– Квартиру купил, сад на малой родине растет, есть там и мои деревья, и моих детей, двое сыновей растут, и я горжусь ими. Жду внуков...



Отметили 80-летний юбилей Могилевщины



15 января в 11.00 на городской площади Победы состоялось торжественное возложение цветов к танку-памятнику, посвященное 80-летию образования Могилевской области.

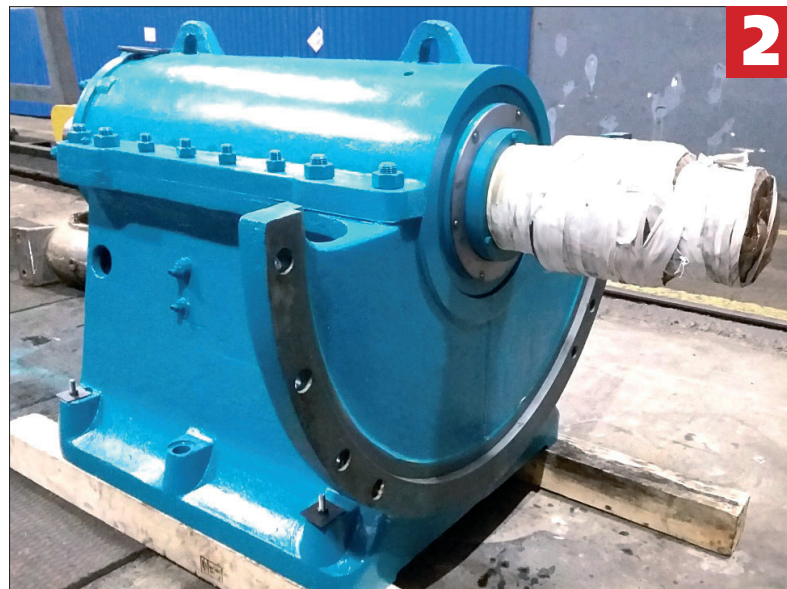
В нем приняли участие представители горисполкома и Совета депутатов, трудовых коллективов города, в том числе и нашего ОАО «Бобруйский машиностроительный завод» – заместитель директора Юрий Иванович Мироничев, председатель профкома Любовь Ивановна Калиновская и председатель ветеранской организации предприятия Надежда Николаевна Сарайкина (на фото).

Наша справка: Датой создания области считается 15 января 1938 года. Сегодня Приднепровский край обладает значительным многоотраслевым экспортноориентированным промышленным потенциалом и является одним из крупнейших культурных регионов Беларуси. В его составе 21 район, 15 городов, в том числе два областного подчинения – Могилев и Бобруйск, 8 поселков городского типа, 155 сельсоветов с 2985 сельскими населенными пунктами. Население превышает миллион человек.

В двух строках

● Крупная партия электронасосных агрегатов для перекачки нефтепродуктов типа 1НК 200/120 готова к отправке в адрес Туркменбашинского нефтеперерабатывающего завода, являющегося крупнейшим НПЗ в Центральной Азии и визитной карточкой Туркменистана. Общее количество заявленных к поставке агрегатов более 60-ти штук (фото 1)

● Очередной «супер-насос» бобруйского производства 1Грт 4000/71 готов к отгрузке в адрес ПАО «Коршуновский ГОК», территориально расположенного в Иркутской области в непосредственной близости от легендарной Байкало-Амурской магистрали. Общее количество заявленных Коршуновским ГОКом насосов этого типоразмера впечатляет – 15 машин (фото 2, 3)



Наши заказчики

АО «Ковдорский ГОК» (Ковдорский горно-обогатительный комбинат) – крупное и градообразующее предприятие в городе Ковдоре Мурманской области. Второй по объемам добычи производитель апатитового концентрата в России и единственный в мире производитель бадделеитового концентрата, крупный производитель железорудного концентрата.

В 1933 году геолог Константин Кошиц, глава отряда Ленинградского геологического треста, выявил магнитную аномалию в районе озера Ковдор. Так было открыто месторождение магнетитовых руд. В 1938 году было принято решение о строительстве горно-обогатительного комбината. В 1939 году (по другим данным, в 1940) началось строительство железнодорожной ветки Пинозеро-Ковдор, завершившееся в июне 1941 года. Однако начавшаяся Великая Отечественная война приостановила развитие Ковдорского месторождения. Железная дорога была восстановлена в

1951 году, а спустя 2 года, 30 марта 1953 года по ней впервые прошел пассажирский состав. 1 июня того же года в Ковдор прибыли первые строители горно-обогатительного комбината, причем эта дата считается днем основания города Ковдор. Ровно 2 года спустя Министерство черной металлургии СССР постановило образовать Ковдорское рудоуправление. Были установлены и первые проектные мощности ГОКа.

С 1958 года началось активное строительство инфраструктуры ГОКа. В 1960 году стали строиться корпуса обогатительной фабрики, а в декабре рудоуправлению было дано современное название – «Ковдорский ГОК». Официальное его открытие состоялось 5 сентября 1962 года. С 1975 года комбинат помимо магнетитового стал выпускать апатитовый и бадделеитовый концентраты. С 1992 года началось постепенное переоборудование предприятия, в чем не последнюю роль сыграли зарубежные поставщики (в частности, германская фирма «МАН ТАКРАФ»), стали



поставлять японские большегрузные грузовики Komatsu помимо уже действовавших БелАЗов). С 1995 года Ковдорский ГОК стал подвергаться переработке и дополнительному обогащению



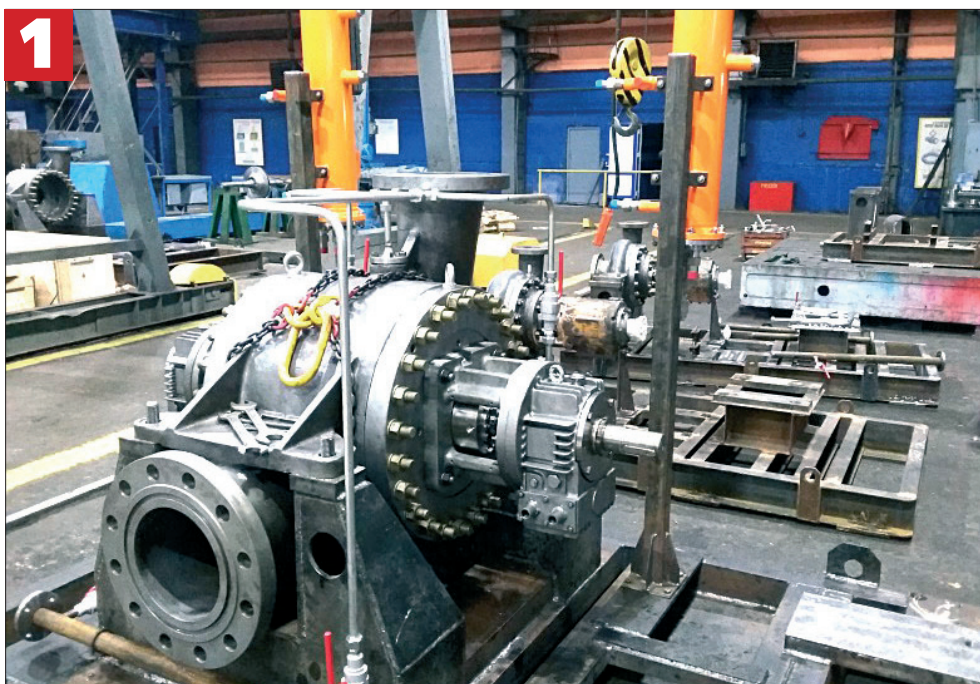
нию рудные отвалы, которые остались от предыдущих разработок. С 2001 года Ковдорский горно-обогатительный комбинат входит в состав Минерально-химической компании «Еврохим».

Объем выпуска основной продукции: железная руда – 5,7 млн. тонн в год; апатит – 2,7 млн. тонн в год; бадделеит – 8,85 тыс. тонн в год.

Кстати, во время очередной командировки на Ковдорский ГОК, специалисты нашего завода стали свидетелями установки в районе транспортной проходной предприятия, памятника насосу ГрТ 4000/71 бобруйского производства, отработавшему в системе хвостового хозяйства комбината не один десяток лет (на фото внизу).

В двух строках

- В механосборочном цехе, на участке сборки нефтенасосов агрегируется первенец в новой линейке двухпорных насосов для перекачки нефти и нефтепродуктов ННД 560/335-300 (фото 1)
- Агрегат на базе ННД 560/335-300 собран и готов к отгрузке в адрес Астраханского газоперерабатывающего завода по проекту «55 – стройка» (фото 2)



Эхо праздника

Вот и пролетели долгожданные новогодние праздники, оставив за собой множество приятных хлопот и разнообразных воспоминаний. Не хочется прощаться с ними, влезать в серые будни и без того не слишком радующей нас погодой зимы. Пришла пора потихоньку снимать с окон сверкающую мишуру, белоснежные снежинки, складывать в картонные ящики цветные шары с елочки, сматывать гирлянды сверкающих огней. А в этом году своими новогодними убранствами порадовали и наши кухни, куда было заходить

особенно приятно, – наши жильцы постарались преобразить их до неузнаваемости.

Для проведения новогоднего детского праздника советом общежития и родителями было решено пригласить «артистов» со стороны, (группа инклюзивного театра – волонтеры, люди с большой душой, которые несут праздник туда, где положительные эмоции и внимание большая редкость и большая необходимость) и теперь уж точно никто из детей не смог узнать в Снегурочке свою маму, в дедушке Морозе,



– своего папу, а в бабе Яге нашего вахтера! Праздник прошел весело, артисты старались, старались и наши дети, – с пылом и жаром участвовали в постановке, в конкурсах, – впрочем, как всегда!

Но на этом новогодняя история не закончилась. 6 января в общежитии прошла рождественская вечеринка, снова собравшая наших жильцов и работников возле сверкающей елки! Теперь мамочки не сидели на стульях, наблюдая за своими чадами, а активно приняли участие в увлекательной программе. Во-первых, нужно было прийти на вечеринку в костюме ведьмы, – не все, конечно, рискнули своей красотой (хотя в ведьмах, как известно, есть что-то очень привлекательное), во-вторых, нужно было испечь рождественский пирог, а в-третьих, про-

сто принести с собой хорошее настроение! Праздник прошел весело, артисты старались, старались и наши дети, – с пылом и жаром участвовали в постановке, в конкурсах, – впрочем, как всегда!

Большое спасибо всем жильцам и работникам общежития, которые приняли активное участие в наших новогодних постановках, и конкурсах! Это Наталья Казакова, Татьяна Пукало, Галина Невмержицкая, Татьяна Валенциц, Екатерина Валенциц, Виктория Лойко, Анна Ковальчук, Евгения Прокопчик, Зинаида Дудаль. А профкому нашего завода мы выражаем благодарность за щедрые сладкие подарки!

Всем удачи в 2018 году, здоровья, счастья, трудовых успехов!



Праздничное настроение и много улыбок в канун Нового года!

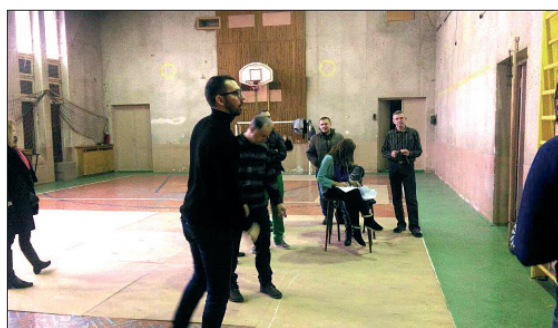
В канун Нового года для машиностроителей было организовано праздничное шествие Деда Мороза, Снегурочки и других веселых сказочных персонажей. Без внимания, поздравлений и сладких призов не осталось ни одно подразделение завода. Работники предприятия пели, плясали, рассказывали забавные стихотворения. Хорошее настроение, много улыбок – это и было благодарностью от работников предприятия организаторам этого мероприятия.

Хочется сказать огромное спасибо: Александру Бирюкову, Елене Колос, Ирине Пазгерт, Наталии Козлековской, Наталье Корсак за активное участие в этом мероприятии, а руководству подразделений за понимание и поддержку.

С уважением, председатель профкома Л.И. КАЛИНОВСКАЯ.



Твердая рука и меткий глаз



Соревнование по дартсу среди коллективов физической культуры предприятий и организаций в программе городской круглогодичной Спартакиады завершили последний этап уже ушедшего года. В соревнованиях традиционно приняла участие команда нашего завода. Ольга Мачульская, Александр Федоров, Геннадий Недодин в ее составе заняли четвертое место.

Полно сюрпризов наше общежитие!

Уж в который раз в нашем общежитии проводился смотр-конкурс на лучшую кухню, целью которого является улучшение санитарного и эстетического состояния наших общих коммунальных «хозяйств». Особенностью конкурса в этот раз стали новые, нетрадиционные этапы, один из которых был успешно проведен 13 декабря. Это был маленький праздник для всех участников и зрителей, а именно конкурс на лучшую поделку из овощей и фруктов «Дары земли», доставивший всем большое удовольствие.

Постарались наши дети, поделки которых были милыми и смешными, постарались и взрослые, чьи поделки были очень натуральными и красивыми. У каждой композиции-участника конкурса были рассказаны интересные истории, каждая была оценена по достоинству. В оценке произведений приняли участие все присутствующие, и некоторые члены жюри не смогли определиться с фаворитами, считая, что все поделки достойны победы. Жираф из моркови, три поросенка из сказки, котенок, который хотел спать, грустная бабочка под яблоней, роза и букет тюльпанов, прекрасная композиция «Мелодия осени»... Но абсолютным большинством голосов победителем была названа композиция из сказки «Золушка», чья карета уже снова превратилась в тыкву, а тройка коней – в серых противных мышей.

Сюрпризы продолжаются!



Информационный бюллетень отпечатан в Могилевской областной укрупненной типографии им. Спиридона Соболя:
г. Могилев, ул. Первомайская, 70.

Объем 1 печатный лист.